

ВИДЕНИЕ И СТРАТЕГИЯ

Время чтения ~ 5 мин.

«Настоящие профессионалы самоуправляемы – ими не нужно управлять. Как только они узнают, что нужно делать, они находят пути сделать это. Ими совершенно не нужно управлять. Им лишь требуется общее видение. Это и есть лидерство. Лидерство означает иметь видение, уметь формулировать его так, чтобы окружающие могли его понять, а также уметь достигать консенсуса по общему видению.

Я считаю, что самая важная работа для такого человека, как я, – это рекрутинг. Когда рядом с тобой есть около десяти настоящих профессионалов, то эта группа становится самоконтролируемой: она определяет, кого впускать в свой круг, а кого нет».

Стив Джобс

По определению, видение и стратегия ориентированы на долгосрочную перспективу. Люди, бизнесы и организации часто разрабатывают стратегии, **но может ли страна или нация иметь видение или стратегию?** Есть ли у таких стран, как Франция, Канада или Великобритания, стратегия, и если да, то где она прописана?

При демократии правительства меняются каждые четыре-пять лет. Этого времени недостаточно для разработки и реализации видения. У следующего правительства может быть совершенно иное видение. В действительности, зачастую так и происходит. Так как же демократически избранное правительство может реализовать стратегию в условиях нехватки времени?

Иронично, но легче разработать и реализовать видение в авторитарных странах, где один и тот же режим находится у власти от двадцати до тридцати лет. Сингапур, Дубай, Абу-Даби, Катар, Китай и даже Южная Корея в 1970-х и 1980-х годах – все это примеры авторитарных режимов, разрабатывающих и претворяющих в жизнь определенное видение. Но худший из возможных вариантов – это, конечно, авторитарный режим без видения.

Но как быть молодой развивающейся стране, как Армения, пытающейся добиться успеха на пути к демократии? Какие у нее могут быть видение и стратегия, если правительство в стране меняется каждые два-три года? Должна ли она сначала пройти через диктатуру, чтобы стать демократической страной? Этот вопрос относится также и ко многим другим развивающимся странам – от Уругвая и Перу до Грузии и Украины. Можете ознакомиться с нашим отчетом по этой теме: **«Почему худшие оказываются наверху»**.

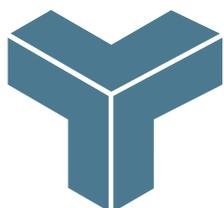
Ответ прост: **«Я не знаю иного надежного хранилища абсолютной власти общества, кроме как самих людей; и если мы считаем, что люди недостаточно просвещены, чтобы самостоятельно осуществлять благоразумный контроль, то следует не забирать его у них, а информировать и обучать их»**.

Томас Джефферсон

Стратегия зрелых демократий, таких как Великобритания, Канада или Франция, отражена в их конституциях, которые систематизируют основные ценности, верования и принципы обществ и защищают их от избранных правительств. Те, кто у власти, не могут вносить изменения в конституции без согласия народа, а **если люди образованы/информированы**, то они будут принимать правильные решения.



Перевод.
Оригинал на
английском



FUTURES STUDIO

Think to connect!

Поэтому видение такой молодой развивающейся страны, как Армения, должно быть закреплено в ее конституции. Это видение должно быть четко разъяснено во всех школах и университетах, активно обсуждаться в прессе и социальных сетях. В таком случае люди будут информированы и станут «надежным хранилищем абсолютной власти». Только так нация может заставить свое правительство (любое правительство) придерживаться конституции и, тем самым, не отклоняться от стратегии нации и страны.

В более зрелых демократиях конституции – на бумаге или неписанные – защищаются такими влиятельными институтами, как свободная пресса, независимые суды, независимые государственные организации, и обществом в целом. Но для молодого и развивающегося государства первым и самым важным шагом является понимание и принятие своей стратегии всей нацией. И если мы считаем, что люди не готовы, «то следует не лишать их права контроля, а информировать и обучать». Только тогда люди станут «самоуправляемыми и самоконтролируемыми».

Видение и лидерство идут рука об руку. Точно так же, как лидеры должны постоянно коммуницировать, видение и стратегия тоже должны постоянно обсуждаться и разъясняться. Общение с лидерами не бывает чрезмерным, потому что есть постоянная потребность слышать и оценивать их видение и мысли. Лидерство и чрезмерное общение – взаимоисключающие понятия. Лидеры, которые не общаются достаточно часто, в конечном итоге создают волнение и недопонимание. Та же логика применима к видению и стратегии – их следует постоянно обсуждать и объяснять.

Давид Тавадян
Партнёр-Основатель

Условия защиты и применения

© «Армения 2041»

Все права защищены

Благотворительный Фонд «Армения 2041» («Фонд») обладает эксклюзивными имущественными правами по отношению к отчету.

Вы не вправе изменять, редактировать, копировать, воспроизводить, публиковать, создавать производные работы отчета. Любое несанкционированное копирование или иное использование материалов Фонда считается нарушением прав Фонда на интеллектуальную собственность. Фонд может использовать средства защиты от нарушения своих прав.

Фонд не несет ответственности за точность или полноту информации, содержащейся в данном отчете. Отчет актуален только на дату, указанную в отчете.

Отчет предоставляется в ознакомительных целях и не содержит рекомендаций по какому-либо вопросу.

Фонд не гарантирует точность информации/анализа, содержащихся в отчете. Фонд не несет ответственности за то, что написано в этом отчете и/или за использование любой информации/ анализа, содержащихся в этом отчете, и/или за любые ошибки, упущения или неточности в отчете и/или за какие-либо действия или бездействия, предпринятые на основании отчета. Вы используете этот отчет на свой риск.

Когда вы открываете или загружаете отчет с веб-страницы Фонда, Фонд не гарантирует защиту вашего компьютера от вирусов или вредоносных программ.